

Thématique : Aménagement du territoire

### **Chargé de mission « développement territorial » F/H**

Créée en 1997, la Communauté de Communes de la Lomagne Tarn-et-Garonnaise comprend 10 264 habitants (INSEE) répartis sur 31 communes. Elle emploie 37 agents. Située au Sud-Ouest du Tarn et Garonne, au cœur de la Région Occitanie, la Lomagne Tarn-et-Garonnaise est un «pays» de Gascogne qui bénéficie des effets de réseau des agglomérations de Montauban et Auch (35 mn), Toulouse et Agen (45 mn). Toutefois, le territoire reste un enclavé n'ayant pas de proximité directe sur les grands axes. Ce territoire essentiellement rural, à forte vocation agricole (ail blanc, céréales, élevage gras...) concentre l'essentiel de son activité commerciale sur les bourgs-centres : Beaumont de Lomagne (bastide du 13ème siècle) et Lavit jouant le rôle de pôle de proximité.

### **Description de la mission**

Dans le cadre de sa politique de développement territorial, la Communauté de Communes a engagé des réflexions sur plusieurs projets d'envergure sur le présent mandat :

- Création d'un pôle petite enfance regroupant une crèche, un relai d'assistante maternelle et un lieu d'accueil parent enfant
- Extension d'une zone d'activité existante
- Création et aménagement d'un nouvel Office de Tourisme intercommunal
- Création d'un pôle socio-économique (tiers-lieu-espace coworking, services d'insertion/emploi, France Services)

Aussi, les missions proposées consisteront à appuyer au quotidien la Directrice du développement territorial en charge du volet opérationnel de ces projets : opportunité, faisabilité, élaboration de préprogrammes, maîtrise d'œuvre, recherche de subventions, suivi et montage des plans de financement, ...

Ces projets territoriaux sur lesquels il est proposé au chargé(e) de mission d'apporter son soutien s'intègrent dans un projet global plus large, le Plan Local d'Urbanisme Intercommunal engagé à l'automne 2021. Ainsi, le(la) chargé(e) de mission pourra être amené à contribuer aux réflexions et au positionnement stratégique de la Communauté de Communes sur les différentes politiques mises en œuvre sur son territoire.

Parallèlement le(la) chargé(e) de mission assurera les autres missions suivantes :

- Pilotage, coordination et suivi d'actions de développement du territoire
- Animation de projets
- Suivi des dispositifs de contractualisation et d'appui aux territoires
- Demande de subvention des projets de la Communauté de Communes
- Aides aux entreprises
- Animation du dispositif d'aide économique de la collectivité
- Partenariat avec les acteurs économiques locaux
- Marketing territorial : participation à l'élaboration et à la mise à jour de supports de communication
  - refonte du site internet
- Gestion foncière

## **Profil du candidat**

### Compétences attendues :

- Formation supérieure en aménagement du territoire, développement territorial (niveau bac +4 ou 5)
- Connaissances juridiques et administratives des collectivités territoriales
- Connaissance du cadre réglementaire du développement économique et touristique et notamment des financements et dispositifs d'accompagnement des entreprises
- Connaissance des acteurs économiques privés et institutionnels
- Connaissance des politiques territoriales, des dispositifs de financement et de contractualisation
- Montage de dossiers de subvention, mission de veille sur les appels à projet
- Connaissance en matière de gestion foncière (serait un plus)

### Compétences générales et méthodologiques :

- Connaissances en gestion de projet
- Maîtrise des outils bureautiques
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse
- Rigueur dans l'organisation, sens des responsabilités, disponibilité
- Bon sens du relationnel
- Aptitude au travail partenarial et en équipe
- Connaissance de la culture de la ruralité
- Permis B

## **Accompagnement proposé**

La personne recrutée travaillera en étroite collaboration et sous la direction de la Directrice du développement territorial et de la Directrice Générale des Services.

## **Informations pratiques**

- Contrat de travail à durée déterminée de 12 mois
- Contrat de projet VTA (Volontariat Territorial en Administration)
- Temps de travail hebdomadaire : temps complet – 35h hebdomadaire  
au choix sur 4 jours, 4,5 jours ou 5 jours
- Travail en bureau – déplacements occasionnels
- Régime indemnitaire + CNAS (Comité d'Action Sociale)
- Poste à pourvoir le plus tôt possible
  
- Date limite de candidature : 26 août 2022
- Merci de transmettre à l'attention du Président : un CV récent et détaillé, une lettre de motivation
- Nom et adresse de la collectivité : Communauté de Communes de la Lomagne Tarn-et-Garonnaise – 413 rue d'Esparsac – 82500 Beaumont de Lomagne
- Renseignements au sein de la collectivité : Laetitia BAYROU, Directrice Générale des Services – 05 63 65 34 26 - [contact@cc-lomagne82.fr](mailto:contact@cc-lomagne82.fr)