

# Chargé(e) de coopération Convention Territoriale Globale

Offre n° O082260113001251

Publiée le 13/01/2026



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** Communauté de Communes LOMAGNE TARN ET GARONNAISE

**Site web de l'employeur :** <http://malomagne.com>

**Lieu de travail :** 413 route d'Esparsac, Beaumont-de-Lomagne (Tarn-et-Garonne (82))

**Poste à pourvoir le :** 02/03/2026

**Date limite de candidature :** 15/02/2026

**Type d'emploi :** Emploi temporaire

**Durée de la mission :** 7 mois

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Pilotage > Organisation, contrôle de gestion, évaluation

**Grade(s) recherché(s) :** Emploi contractuel de cat. A

**Métier(s) :** [Chargé ou chargée d'études](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui ([Art. L332-23 disposition 1 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un accroissement temporaire d'activité. Le contrat proposé ne peut excéder un an, pendant une même période de 18 mois consécutifs.

**Temps de travail :** Temps complet

**Rémunération indicative :** Rémunération statutaire sur la base des grilles indiciaires et l'expérience

**Descriptif de l'emploi :**

La Communauté de communes de la Lomagne Tarn et Garonne (<https://cc82.malomagne.com/>) est engagée dans une convention territoriale globale et un projet social de territoire depuis 2022.

Parmi les grands projets et enjeux en cours : un pôle petite enfance intercommunal, un projet de micro crèche, de référent jeunesse, ...

La Communauté de communes de la Lomagne Tarn et Garonne, composée de 47 agents, recherche un(e) chargé(e) de coopération Convention Territoriale Globale, à temps complet pour un remplacement de congé maternité.

Le (la) chargé(e) de coopération Convention Territoriale Globale met en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité locale en matière de développement et de dynamisation du territoire.

Il organise et pilote la mise en œuvre des politiques éducatives et sociales de l'EPCI et du projet social de territoire en lien avec les partenaires et porteurs de projets externe (communes, associations, ...).

L'agent sera placé sous l'autorité hiérarchique de la directrice générale des services et en étroite relation avec la CAF. Il travaille en transversalité et en collaboration en interne et en externe, notamment en lien avec les élus, les partenaires institutionnels et les porteurs de projet.

**Missions / conditions d'exercice :**

Animation du projet social de territoire et de la Convention Territoriale Globale (CTG) :

Sur l'année 2026, le(la) chargé(e) assurera le suivi et la coanimation de l'évaluation et le renouvellement de la convention territoriale globale, en lien avec la CAF, les élus et les partenaires.

Il ou elle assure le pilotage, l'animation et l'évaluation de la CTG :

- Evaluer la CTG et le projet social de territoire 2022-2026, actualiser le diagnostic territorial, en lien avec le prestataire retenu par l'EPCI
- Coconstruire le nouveau projet social de territoire dans une dynamique participative
- Coanimer les instances de pilotage de la CTG les temps de rencontres avec les structures et partenaires et les réunions publiques
- Animation de la dynamique partenariale, identification et mobilisation des partenaires stratégiques, identification des attentes
- Continuer à mettre en œuvre les orientations stratégiques en matière de développement social, en lien avec les

autres acteurs locaux, en fonction de la répartition des compétences de chacun.

- Participer au pilotage et à la contractualisation des projets sociaux et éducatifs du territoire (suivi de PEDT communaux, participation à des groupes de travail du Territoire Educatif Rural, mise en place de projet référents jeunesse et expérimentation de projet d'accompagnement à la parentalité, ...).
- Poursuivre la formalisation des politiques « petite enfance, enfance-jeunesse et éducation, animation sociale, accompagnement social, parentalité, logement, accès aux droits et inclusion numérique, santé, mobilité » à l'échelle intercommunale en lien avec les structures et services concernés.
- Accompagnement des communes et porteurs de projets privés en termes de méthodologie de projet et de conseil technique pour la mise en œuvre de politiques éducatives et sociales, en lien avec le projet social de territoire.

#### Affaires sociales internes à l'EPCI :

L'agent assure le suivi et la mise en œuvre des politiques éducatives et sociales de l'EPCI :

- Mise en œuvre des actions projetées dans le cadre du Service Public de la Petite Enfance (SPPE) et suivi des engagements de la CCLTG en tant qu'Autorité Organisatrice de la petite enfance (AO).
- Coordination, animation et participation aux réunions de suivi des structures Petite Enfance.
- Lien avec le gestionnaire petite enfance : Suivi du fonctionnement et de la performance.
- Suivi des projets d'investissement de l'intercommunalité sur les thématiques inhérentes aux affaires sociales.
- Gestion institutionnelle : Préparation et animation de la Commission Affaires sociales
- Rédactions des délibérations, d'actes administratifs ou de notes concernant les affaires sociales.
- Proposition des orientations budgétaires pour les projets et services liés aux affaires sociales.
- Participation et représentation de l'EPCI au sein d'instances locales et départementales.

#### Compétences générales requises :

Connaissance des réseaux d'acteurs professionnels, institutionnels en lien avec les domaines d'interventions concernés (social, éducation, petite enfance, enfance/jeunesse, ...)

Connaissance des politiques publiques couvertes par la CTG

Connaissance du fonctionnement administratif, juridique, financier et décisionnel des collectivités locales

Conduite de projets territorialisés, d'animation de réunion et de réseaux

Capacités organisationnelles, autonomie, esprit d'initiative, sens de l'écoute et aptitudes à la concertation

Méthodologie de projet et d'évaluation des politiques publiques

Qualités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles

Sens du contact et bonne aptitude relationnelle

#### Profils recherchés :

Diplôme BAC+3 à Bac +5 dans le domaine du développement social, de l'animation territoriale, de l'action publique locale ou des sciences sociales

Expérience souhaitée dans la coordination de projets territoriaux, les domaines éducatifs et sociaux, l'ingénierie sociale ou le développement territorial local

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0563653426

#### Informations complémentaires :

CNAS (Comité National d'Actions Sociales)

Temps de travail hebdomadaire : 35h

Possibilité de travailler sur 4 jours, 4,5 jours ou 5 jours/semaine

Merci de bien vouloir faire parvenir votre candidature à l'attention de Monsieur le Président avec un CV récent, détaillé et une lettre de motivation à  
contact@cc-lomagne82.fr

Appui possible à la recherche d'un logement.

**Adresse de l'employeur :** Communauté de Communes LOMAGNE TARN ET GARONNAISE

>413 route d'Esparsac

82500 BEAUMONT-DE-LOMAGNE

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les

candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.